ACTA N° 124 COMUNIDAD DE CUIDADO HOGAR SAN JOSE SASAIMA 2021

FECHA: Sasaima, junio, 30 de 2021

HORA: 5:30 pm.

LUGAR: Auditorio Comunidad de Cuidado Hogar San José Sasaima.

TEMA: Acciones tomadas y medidas de prevención ante COVID 19

ASISTENTES: No aplica

ORDEN DEL DÍA:

1. Objetivo de la actividad.
2. Introducción de la actividad.
3. Actividades desarrolladas.
4. Compromisos.
5. Anexos

DESARROLLO:

1. La Comunidad de Cuidado Hogar San José Sasaima, en aras de atender la emergencia sanitaria COVID 19, ha trabajo constantemente por mantener, fortalecer y crear nuevos protocolos y acciones que ayuden a mitigar el riesgo de contagio por la pandemia del COVID- 19, cada una de las áreas ha dado respuesta a los diferentes protocolos.
2. El Hogar San José Sasaima toma todas las medidas de bioseguridad pertinentes, debido a la emergencia en salud pública que se presenta actualmente; por este motivo se implementan las siguientes acciones:

Actualización de protocolos para la prevención y mitigación del covid-19 durante la prestación del servicio, en la Comunidad de Cuidado Hogar San José para Ancianos Sasaima.

3. Actividades Desarrolladas

3.1. ÁREA DE AISLAMIENTO:

• Se dispuso 4 habitaciones del tramo de Fátima, como aislamiento para las personas mayores que ingresan de Hospitalización, que presentaron síntomas asociados al COVID y personas positivas a COVID 19.
• Esta zona está debidamente señalizada con una cinta de seguridad que delimitada estos espacios del resto de la casa y se reserva al personal autorizado (auxiliar de enfermería, servicios generales).
• Se instala un lavamanos portátil para el debido lavado de manos.
• El personal que ingresa al área, cuenta con todos los elementos de protección personal (overol, bata, tapabocas, monogafas, cofia, polainas, guantes de vinilo).
• El proceso de ingreso y salida de área de aislamiento, como lo es la desinfección de calzado en el tapete, el cual contiene el desinfectante Whisper V, lavado de manos aspersión con alcohol, y retiro de bata.
• Se cuenta con el menaje seleccionado y previamente rotulado.
• El proceso de desinfección del menaje se realiza previamente con aspersión de alcohol, luego se procede al área de lavaplatos y se lava y desinfecta con agua caliente y desinfectante.
• Se ha asignado una entrada de ingreso por esta área de aislamiento para las Personas Mayores que vienen de medio hospitalario en el cual se realiza aspersión, y cambio de ropa y de esta manera poder evitar una posible contaminación cruzada.

3.2. PROTOCOLOS DE INGRESO DEL TALENTO HUMANO AL CPS.

• La persona encargada del protocolo realiza toma de temperatura al ingreso del personal si se presenta una temperatura de 37.5 no se permite el ingreso si está dentro de los parámetros normales se continua con el protocolo de ingreso.
• Aspersión a la persona con alcohol al 70%.
• Se realiza proceso de registro en el formato de sintomatología
• Se implemento una lista checklists para personal interno y externo de la institución.
• Se hace proceso de lavado de manos al ingresar.
• Se ingresa al área asignada para el cambio de ropa de calle a ropa de trabajo.
• Todo el personal cuenta con los respetivos elementos de protección personal tales como (cofia, tapabocas, monogafas, antifluido).
• El talento humano permanece en la institución durante toda la jornada laboral.

3.3 ACOMPAÑAMIENTO DEL EQUIPO PSICOSOCIAL

• se identifican posibles casos que requieran de intervención, orientación y acompañamiento temprano a fin de prevenir dificultades en la salud mental y emocional.
• Se realizarán intervenciones individuales de acuerdo a las necesidades de cada persona mayor.
• Constantemente se brindarán espacios de diálogo y escucha activa en los cuales, se comente y expliquen acerca de las novedades respecto a la pandemia
• Se incentivará y se orientará en expresión emocional asertiva y estrategias de afrontamiento y para diminución de estrés.
• Se realizará constante comunicación con las redes familiares y/o sociales, a fin de mantener y fortalecer los vínculos afectivos, a través del uso de herramientas tecnológicas, como llamadas, video-llamadas y encuentros virtuales.
• Se trabajará en el fortalecimiento de las habilidades de las personas mayores haciendo énfasis en el envejecimiento activo.
• Se realizará el respectivo acompañamiento psicoafectivo a todas las personas mayores que ingresen a área de aislamiento, teniendo en cuenta todos los protocolos de bioseguridad.
• Las actividades con las personas mayores lideradas por el equipo interdisciplinario se realizan con grupos menores a 15 participantes utilizando las diferentes áreas comunes de la institución tales como el área de BBQ, el auditorio, algunos corredores, y los comedores, teniendo en cuenta los lineamientos de distanciamiento físico, los protocolos de bioseguridad y evitando la aglomeración de personas.

3.4. LIMPIEZA Y DESINFECCION

• Aspersión con hipoclorito de sodio y amonio cuaternario de quinta generación en las áreas comunes de la institución
• Implementación de recordatorio para el lavado de manos cada 3 horas como mínimo para el personal de talento humano y personas mayores.
• Lavado de manos de las personas mayores antes del consumo de alimentos
• Capacitación al talento humano y las personas mayores sobre el lavado de manos y protocolos de seguridad
• Distanciamiento social
• Adecuación de caneca roja para el área de aislamiento
• Clasificación, proceso de lavado de tendidos y ropa de las personas mayores que se encuentran en Aislamiento.
• Dotación de cofias, batas, monogafas, guantes para el personal que ingresa al área de aislamiento
• Adecuación de cadena para evitar el paso del personal por el área de aislamiento.
• Aspersión con alcohol en áreas de aislamiento.
• Ubicación de tapete con solución de amonio cuaternario de quinta generación.
• Se realiza proceso de adecuación de lavamanos en zona de aislamiento y comedor.
• Desinfección contante de pasamanos, chapas de puertas con desinfectante Peroxide
• Desinfección diaria de todas las áreas de la institución con hipoclorito de sodio de 1000 ppm a 5000 ppm, según área.
• Se dispone de dispensadores de gel desinfectante en todas las áreas para la utilización de las personas mayores y talento humano
• Se realiza limpieza y desinfección diaria de todas las áreas de la institución, semanalmente se realiza desinfección profunda de los diferentes tramos, de igual manera se realiza limpieza y desinfección profunda de los comedores.

3.5 OTROS

• Al realizar las capacitaciones con el talento humano se tiene en cuenta todos los protocolos de bioseguridad, distanciamiento físico, utilización de todos los elementos como tapabocas, cofias, traje antifluido, monogafas y otros.
• 23/07/2021 se realizó charla con personas mayores y 26/07/2021 se realizó con el personal de talento humano con el fin de recordarles todos los protocolos de bioseguridad para la prevención del COVID 19.

En el mes de Julio se realizó la vacunación contra el COVID 19 de 37 personas del talento humano.

4.Compromisos:

Compromisos	Responsables	Fecha de Ejecución

CONVOCATORIA. No Aplica

En constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Fredy Alexander Segura	Técnico Ambiental	Comunidad de Cuidado Hogar San José Sasaima	
Hna Nubia Moya	Coordinadora	Comunidad de Cuidado Hogar San José Sasaima	

Anexos: No aplica

Elaboró: Fredy Alexander Segura Poveda